

## Beleidsplan / Toekomstvisie Wijkraad Mill-West 2018 – 2020

### Doel

De wijkraad heeft als doel de leefbaarheid te handhaven en waar mogelijk te bevorderen in Mill-West. De wijkraad wil haar doel onder meer te bereiken door onder andere, het uitbrengen van adviezen aan de gemeente over aangelegenheden die de wijk Mill-West betreffen. Verder tracht de wijkraad de leefbaarheid te verhogen en op peil te houden door middel van het verenigen van de wijkbewoners als vrijwilligers voor het verwezenlijken van de doelen.

### Indeling

Dit beleidsplan in opgedeeld in 3 delen, te weten:

1. Missie van Wijkraad Mill-West
2. Visie van Wijkraad Mill-West
3. Doelstellingen 2018

### Missie van Wijkraad Mill-West

Wijkraad Mill-West is een bewonersorgaan dat, met erkenning van de gemeente Mill & Sint Hubert, gevraagd en ongevraagd advies mag geven aan deze gemeente. De wijkraad is er voor alle belanghebbenden in de wijk, zowel bewoners als ondernemers en verenigingen. De wijkraad is het aanspreekpunt voor allerlei ideeën vanuit de wijken, het ondersteunen van initiatieven en vragen die al deze groepen ervaren.

Of dit nu is met het wijzen op sociale partners voor hulp, een dossier aan te maken voor iets dat wijkbewoners graag veranderd zouden zien in hun buurt, voor al dit soort zaken zijn wij aanspreekpunt. De wijkraad is een laagdrempelige, door vrijwilligers gerund orgaan dat er voor iedereen in de wijk is.

### Visie van Wijkraad Mill-West

#### *Bestuurlijk*

Voor de toekomst streven we naar een breed gedragen wijkraad. De wijkraad wil naast bestuurders ook een afvaardiging van wijkcontactpersonen krijgen. Een latere stap zou het benoemen van commissieleden kunnen zijn.

De wijkraad moet door de wijkbewoners gezien als een partij die haar belangen optimaal behartigt. Ons eigen geluid moet beter in de wijk gehoord worden waardoor het draagvlak in de wijk alsook de naamsbekendheid verbetert.

Bestaat de mogelijkheid voor het volgen van cursussen of workshops vanuit de gemeente? Dit moeten we uitzoeken en hier indien mogelijk gebruik van maken. Dit om onszelf als bestuurder en wijkcontactpersoon te blijven ontwikkelen.

Eind 2016, begin 2017 hebben we de keuze gemaakt om een indeling te maken van portefeuilles. Dit om meer grip op de desbetreffende onderwerpen te krijgen en dossiers geen langsepende projecten te laten worden. Snel kunnen schakelen en bepalen of onderwerpen relevant zijn. Ook draagt het hebben van portefeuillehouders bij tot bekendheid binnen de gemeentelijke kringen. Verder proberen we hiermee ook maximale inzet en belangenbehartiging te waarborgen voor dossiers. Hierbij dienen we wel in het achterhoofd te houden dat een aantal kerntaken van functionarissen niet over te dragen zijn (bv. kerntaak van de penningmeester).

Daarnaast moeten we goed nadenken over eventuele “partners”. Werken we met de juiste mensen? Moeten banden met organen om ons heen aangehaald of losgelaten worden? Door een constante evaluatie van alle projecten kunnen we direct inspringen op eventuele veranderingen. We moeten ons blijven beseffen dat we allemaal vrijwilliger zijn in onze organisatie maar dienen wel allemaal de drive en inzet te hebben om wat voor onze omgeving te betekenen. Vrijwillig betekent niet vrijblijvend.

Om de continuïteit van de stichting te waarborgen zullen we ook actief moeten blijven zoeken naar nieuwe bestuursleden en mensen die, op welke wijze dan ook, een actieve rol in de wijk willen spelen.

Wellicht is het voor 2018 een streven om te gaan werken met wijkcontactpersonen. Door op de werkgebieden ook wijkcontactpersonen in te zetten kunnen we misschien meer geluiden uit de wijk opvangen. Als zij actief een rol vervullen door ons schriftelijk te informeren kunnen wij deze zaken op de agenda zetten en behandelen.

Hierbij valt te denken aan bijvoorbeeld een losliggende stoeptegels op te lossen. Wanneer afwikkeling van dit soort zaken te lang op zich laat wachten dienen zij dit te signaleren naar het bestuur van de wijkraad. Wellicht is het een optie om hiervoor de buurtschappen te benaderen?

#### *Financieel*

Vanaf 2017 krijgt de wijkraad een contract subsidie van de gemeente om algemene kosten te dekken. Hiervoor is een convenant opgesteld en door gemeente en wijkraad ondertekend op 21 november 2017.

#### *Budgetten*

Per deelproject wordt door de wijkraad budget aangevraagd. Er wordt gekeken welke instanties zich lenen voor het verstrekken van subsidies voor het project. Te denken valt aan landelijke organisaties als Oranjefonds, Jantje Beton maar ook plaatselijke initiatieven als de Lionsclub.

#### *Communicatie*

Communicatie met belanghebbenden is een groot vraagstuk dat we ook tegenkomen. Niet alleen van de gemeente richting de bewoners maar ook vanuit de wijkraad naar de bewoners. Hoe vaak horen we niet "Maar hier heb ik nog nooit van gehoord?", of "Dit wist ik helemaal niet". Hoe bereik je de bewoners op een zo duidelijk mogelijke manier met minimale middelen? En hoe houd je deze informatiestroom ook op gang? Allereerst worden alle lopende zaken natuurlijk in de vergaderingen besproken. Alle relevante informatie wordt daar gegeven. Maar ook de website en sociale media van de wijkraad is hiervoor een goed middel.

Communicatie van de wijkraad en gesprekspartners dient via zo kort mogelijke lijnen te gebeuren. Wellicht is het in navolging van het convenant dat ondertekend gaat worden goed om de gemeente te vragen naar een communicatieplan vanuit de gemeente naar de wijkraden?

#### **Doelstellingen 2018**

Discipline van een ieder m.b.t. het afhandelen van taken. Bij toezegging van afhandeling draagt ieder voor zich ook de verantwoording dat hij/zij dit afwerkt naar datum als op de actielijst vermeld.

#### *Werkplannen*

Communicatieplan gemeente  
Wijkcontactpersonen  
Groen in eigen beheer  
Herstructurering openbaar gebied De Wester

#### *Algemeen*

Wijziging/Verbeteren bijhouden website / Communicatie naar webmaster  
Herverdeling taken n.a.v. aftreden 2 bestuursleden